

AVALIAÇÃO ATUARIAL

2018

REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDENCIA SOCIAL
SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO
DE
ARAPOTI - PR

Curitiba, 16 de julho de 2018.

Índice

APRESENTAÇÃO.....	4
OBJETIVOS	4
BASE CADASTRAL	4
Base de Dados	4
Bases Legais.....	5
ESTATÍSTICAS	5
Distribuição da População por Situação.....	5
Distribuição dos Ativos por Sexo	6
Projeção Quantitativa de Aposentados por ano	6
Composição da Despesa com Pessoal por Situação	7
Estatística dos Servidores Ativos.....	8
Estatística do Servidores Ativos “Não professores”	8
Estatística dos Servidores Ativos “Professores”	8
Consolidação das Variáveis Estatística dos Servidores Ativos Geral	9
Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária.....	9
Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão	10
Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial.....	11
Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Ente.....	11
Estatística dos Servidores Inativos	12
Variáveis Estatística dos Servidores Inativos	12
Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária	12
Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa de Benefício.....	13
Estatística dos Servidores Pensionistas	14
Variáveis Estatística dos Servidores Pensionistas	14
Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefício.....	14
Resumo Estatístico	15

PLANO DE BENEFÍCIOS	16
Participantes e Beneficiários.....	16
Instituidora	16
Participantes	16
Beneficiários	16
Benefícios.....	16
Quanto aos Servidores Participantes do Plano	16
Quanto aos Beneficiários do Plano	16
REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS.....	17
Regime Financeiro de Repartição Simples.....	17
Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura.....	17
Regime Financeiro de Capitalização – Custo do Crédito Unitário Projetado	17
HIPÓTESES ATUARIAIS.....	18
PLANO DE CUSTEIO E RESULTADOS.....	19
Situação Atual do Regime Próprio de Previdência Social	20
Compensação Financeira	21
Ativo do Plano.....	21
Custo Suplementar (Déficit Técnico Atuarial)	21
Resumo.....	22
Situação do Plano.....	22
Plano de Amortização do Déficit Técnico Atuarial	23
Custeio do Plano	24
Taxa de Administração	24
CONCLUSÃO.....	25
ANEXOS.....	26
Plano de Contas.....	27
Projeção Atuarial para L.D.O. (Lei de Diretrizes Orçamentárias)	28

Apresentação

O governo do Município de ARAPOTI em conjunto com o Regime Próprio de Previdência Social do Município de ARAPOTI vem desenvolvendo ações no sentido de reestruturar o sistema previdenciário de seus servidores, adequando-o aos ditames da Lei n° 9.717/98 e Portarias MPS n.ºs. 204/08, 402/08 e 403/08, que preveem a realização de avaliação atuarial em cada exercício financeiro para organização e revisão do plano de custeio e de benefícios do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS e buscando um modelo de gestão que permita o controle das despesas e receitas previdenciárias.

Para verificar o equilíbrio do atual plano de custeio, contratou a ACTUARY SERVIÇOS ATUARIAIS para elaboração do estudo atuarial, cujos resultados estão detalhadamente descritos neste documento.

O trabalho foi desenvolvido em observância à atual legislação que dispõe sobre a criação e regulamentação de Regimes Próprios de Previdência para União, Estados, Distrito Federal e Municípios, bem como à base de dados disponibilizada pelo Município e seu respectivo Regime Próprio de Previdência Social.

Objetivos

Este trabalho contém a análise atuarial necessária para a qualificação das obrigações previdenciárias do plano de benefícios do Governo Municipal de ARAPOTI, verificando sua estabilidade atual e propondo alternativas de custeio que prestigiem o equilíbrio e a perenidade, por meio de:

- Levantamento do custo previdenciário identificando as reservas necessárias para o financiamento das obrigações;
- Mensuração do passivo atuarial;
- Análise do equilíbrio atuarial entre as contribuições atualmente praticadas e as necessárias para cobrir as obrigações do plano previdenciário;
- Estabelecimento de métodos de amortização para o custeio dos benefícios, visando garantir o equilíbrio atuarial e financeiro do plano atuarial.

Base Cadastral

Base de Dados

A base cadastral do Regime Próprio de Previdência Social do Município de ARAPOTI, utilizada para apuração dos resultados atuariais com data base de **dez/2017**, possui um total de 1020 servidores sendo 726 ativos, 249 inativos, 45 pensionistas. A base de dados de cálculo apresentou consistência suficiente para elaboração da Avaliação Atuarial. Ressalva-se a necessidade de continuidade no levantamento do tempo passado total de contribuição, participante a participante, para outros regimes, de maneira a melhor estimar a provável compensação previdenciária e os compromissos futuros. É recomendável dar prosseguimento a medidas visando o controle das informações, inclusive o controle de óbitos e invalidez dos segurados e pensionistas.

Bases Legais

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais números 20, 41 e 47, publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003 e 06 de julho de 2005, respectivamente);
- Lei nº. 9.717, publicada em 28 de novembro de 1998;
- Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;
- Portaria MPS nº. 204, publicada em 11 de julho de 2008;
- Portaria MPS nº. 402, publicada em 11 de dezembro de 2008;
- Portaria MPS nº. 403, publicada em 11 de dezembro de 2008.

Estatísticas

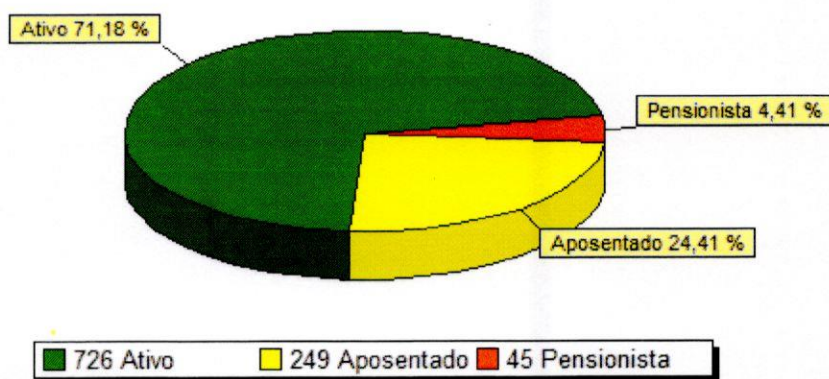
A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas.

Distribuição da População por Situação

A população analisada, em termos quantitativos, está distribuída percentualmente da seguinte forma:

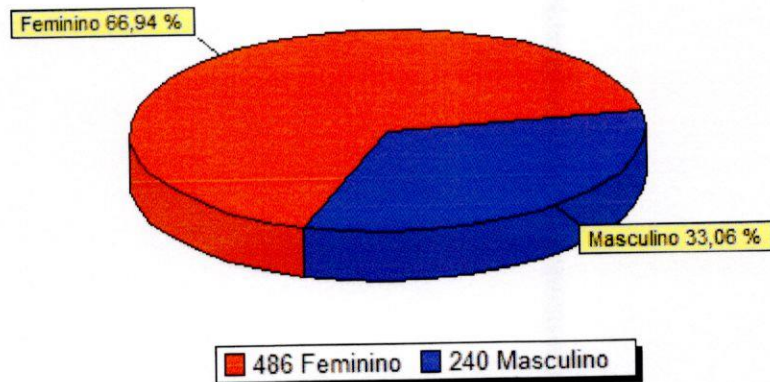
Ativos	Inativos	Pensionistas
726	249	45

Distribuição da população por situação



Distribuição dos Ativos por Sexo

Ativos	
Homens	Mulheres
240	486

Distribuição dos ativos por sexo


Atualmente, a população de servidores feminino representa cerca de 66,94% da população total.

Ressalta-se que a variável "sexo" influencia diretamente a apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior a do homem, permanecendo em gozo do benefício previdenciário por um período maior de tempo. Lembramos que esta Projeção Quantitativa de Aposentadorias é uma estimativa, pois para se obter uma melhor precisão, seriam necessárias algumas informações mais detalhadas. As quais não constam na base cadastral utilizada para esta avaliação.

Projeção Quantitativa de Aposentados por ano

Ano	Quantidade	Ano	Quantidade	Ano	Quantidade
2018	5	2033	20	2048	24
2019	3	2034	29	2049	9
2020	1	2035	25	2050	17
2021	9	2036	21	2051	23
2022	2	2037	10	2052	26
2023	12	2038	8	2053	9
2024	18	2039	20	2054	2
2025	23	2040	32	2055	5
2026	18	2041	41	2056	10
2027	8	2042	18	2057	4
2028	15	2043	17	2058	4
2029	49	2044	17	2059	1
2030	24	2045	33	2060	0
2031	26	2046	31	2061	1
2032	15	2047	41	2062	0

Projeção quantitativa de aposentadorias por ano



Lembramos que esta Projeção Quantitativa de Aposentadorias é uma estimativa, pois para se obter uma melhor precisão, seriam necessárias algumas informações mais detalhadas. As quais não dependem somente da base cadastral utilizada.

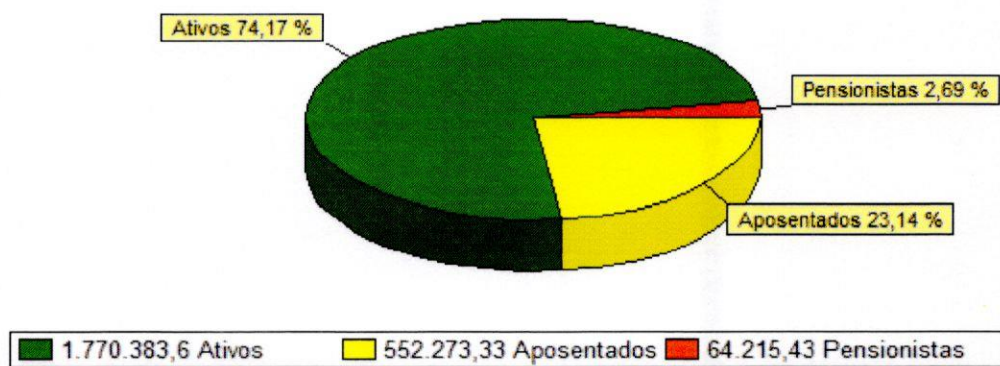
Ressalta-se que, de acordo com o comportamento observado em outros municípios, mesmo tendo direito à aposentadoria, é provável que parte deste grupo não entre em gozo de benefício.

Composição da Despesa com Pessoal por Situação

Analisando os gastos com pessoal por segmento, percebe-se a seguinte composição:

Discriminação	Folha mensal (R\$)	Quantidade	Remuneração média (R\$)
Ativos	1.770.383,60	726	2.438,54
Aposentados	552.273,33	249	2.217,97
Pensionista	64.215,43	45	1.427,01

Composição da despesa com pessoal por situação



Estatística dos Servidores Ativos

As variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstrados as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de ARAPOTI segmentados, no primeiro momento, da seguinte forma: estatística dos não professores e professores”.

Estatística do Servidores Ativos “Não professores”

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	297	231	528
Folha Salarial Mensal (R\$)	755.941,72	586.772,41	1.342.714,13
Salário Médio (R\$)	2.545,26	2.540,14	2.542,70
Idade Mínima Atual	21	21	21
Idade Média Atual	40	44	42
Idade Máxima Atual	66	70	68
Idade Mínima de Admissão	15	13	14
Idade Média de Admissão	29	29	29
Idade Máxima de Admissão	55	57	56
Idade Média Aposentadoria	62	66	64

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não professores”.

Estatística dos Servidores Ativos “Professores”

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	189	9	198
Folha Salarial Mensal (R\$)	407.807,53	19.861,94	427.669,47
Salário Médio (R\$)	2.157,71	2.206,88	2.182,30
Idade Mínima Atual	20	25	22
Idade Média Atual	42	41	41
Idade Máxima Atual	63	49	56
Idade Mínima de Admissão	15	20	17
Idade Média de Admissão	29	31	30
Idade Máxima de Admissão	60	40	50
Idade Média Aposentadoria	61	66	63

Ressalta-se que a variável “sexo” influencia diretamente a apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior a do homem, permanecendo em gozo do benefício previdenciário por um período maior de tempo. Outro importante aspecto considerado refere-se à legislação previdenciária que atualmente exige das mulheres menor tempo de contribuição para aposentadoria (ainda mais reduzido se professoras).

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatística dos servidores não professores e professores” do Município de ARAPOTI, de forma consolidada.

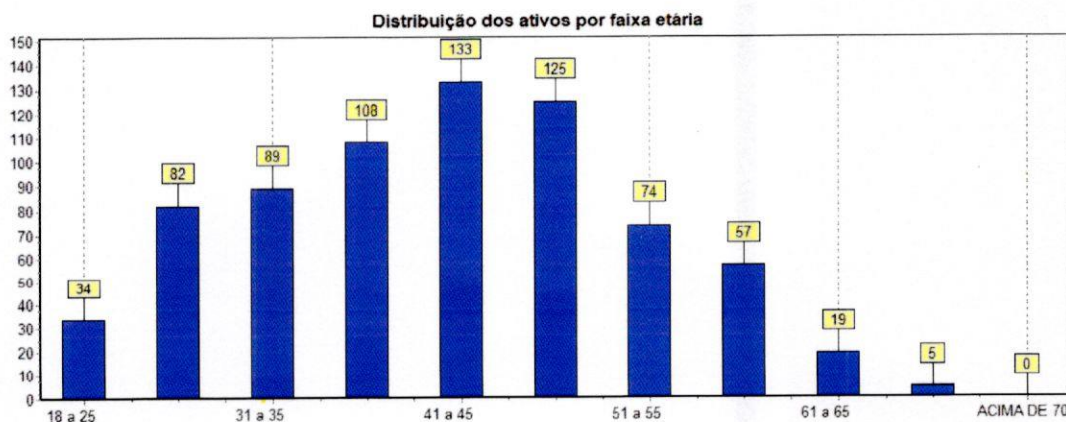
Consolidação das Variáveis Estatística dos Servidores Ativos Geral

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	486	240	726
Folha Salarial Mensal (R\$)	1.163.749,25	606.634,35	1.770.383,60
Salário Médio (R\$)	2.394,55	2.527,64	2.461,09
Idade Mínima Atual	20	21	20
Idade Média Atual	40	44	42
Idade Máxima Atual	66	70	68
Idade Mínima de Admissão	15	13	14
Idade Média de Admissão	29	29	29
Idade Máxima de Admissão	60	57	58
Idade Média Aposentadoria	61	66	63

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentados por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

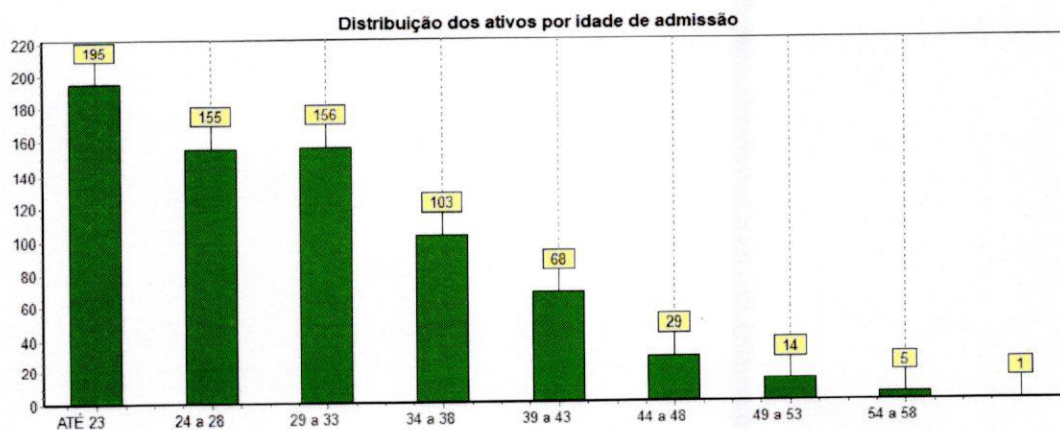
Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
18 a 25	34	4,68	4,68
26 a 30	82	11,29	15,98
31 a 35	89	12,26	28,24
36 a 40	108	14,88	43,11
41 a 45	133	18,32	61,43
46 a 50	125	17,22	78,65
51 a 55	74	10,19	88,84
56 a 60	57	7,85	96,69
61 a 65	19	2,62	99,31
66 a 70	5	0,69	100
Acima de 70	0	0	100



Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

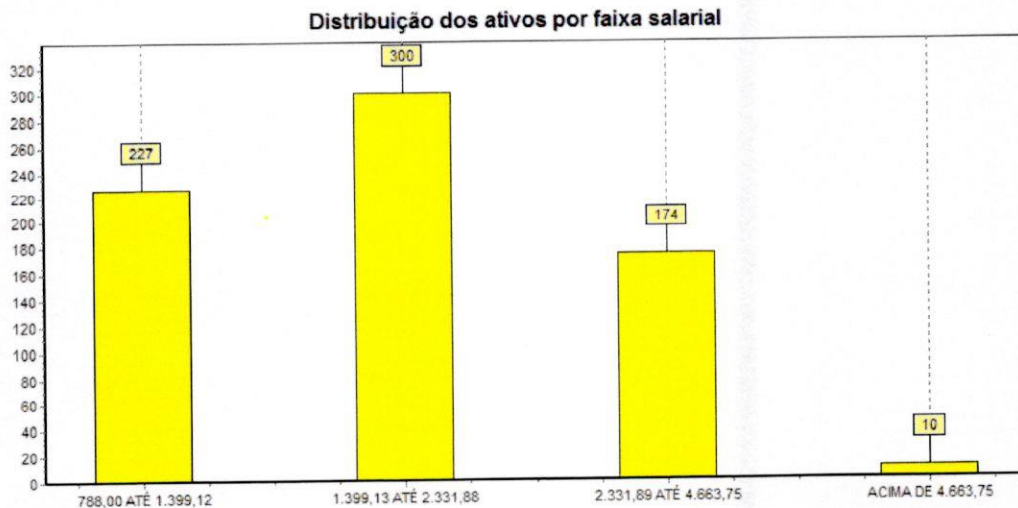
Intervalo	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
Até 23	195	26,86	26,86
24 a 28	155	21,35	48,21
29 a 33	156	21,49	69,7
34 a 38	103	14,19	83,88
39 a 43	68	9,37	93,25
44 a 48	29	3,99	97,25
49 a 53	14	1,93	99,17
54 a 58	5	0,69	99,86
Acima de 58	1	0,14	100



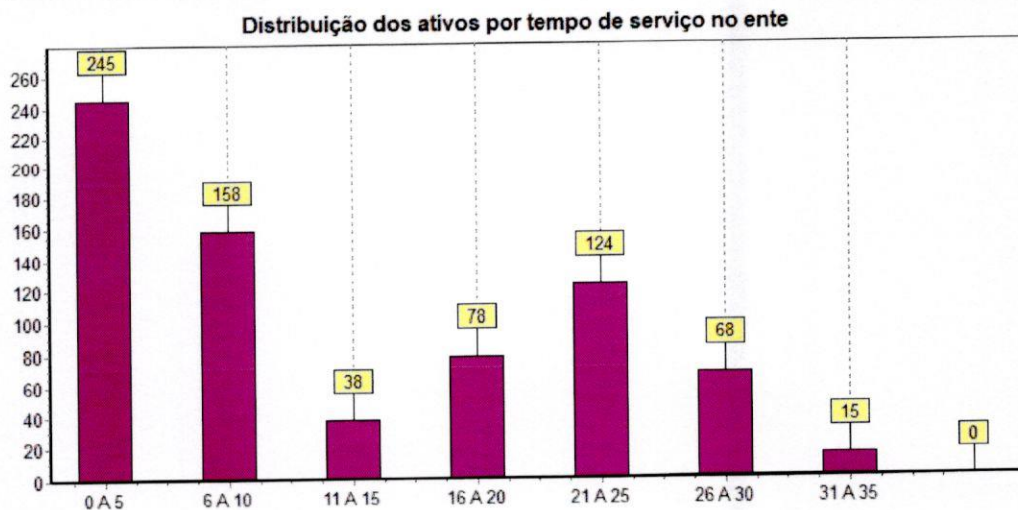
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo (R\$)	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
937,00 até 1.659,38	244	33,61	33,61
1.659,39 até 2.765,66	297	40,91	74,52
2.765,67 até 5.531,31	152	20,94	95,45
Acima de 5.531,31	33	4,55	100


Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Ente

Intervalo (anos)	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
0 a 5	245	33,75	33,75
6 a 10	158	21,76	55,51
11 a 15	38	5,23	60,74
16 a 20	78	10,74	71,49
21 a 25	124	17,08	88,57
26 a 30	68	9,37	97,93
31 a 35	15	2,07	100
Acima de 35 anos	0	0	100



Estatística dos Servidores Inativos

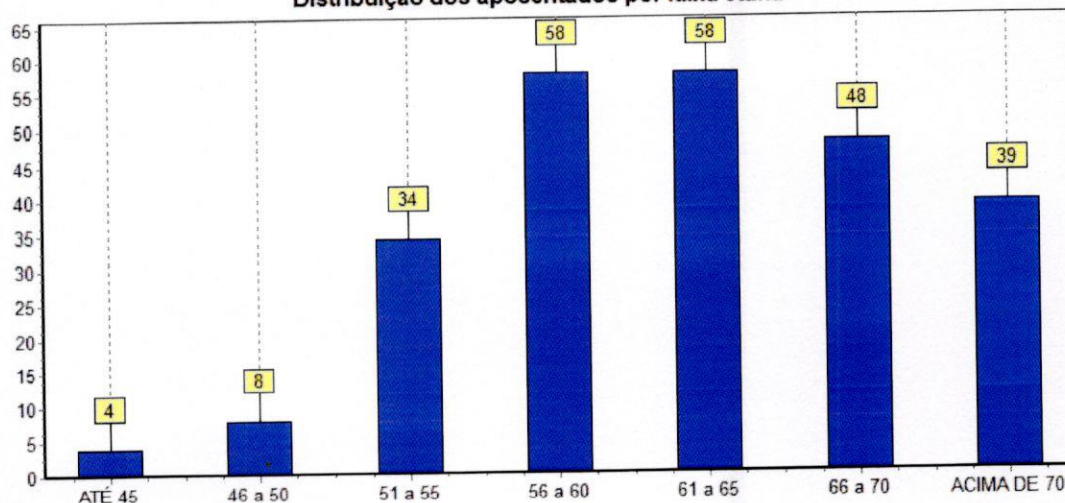
Variáveis Estatística dos Servidores Inativos

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	175	74	249
Folha Salarial Mensal (R\$)	365.631,26	186.642,07	552.273,33
Salário Médio (R\$)	2.089,32	2.522,19	2.305,76
Idade Mínima Atual	40	40	40
Idade Média Atual	60	66	63
Idade Máxima Atual	87	82	84

Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária

Intervalo	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
Até 45	4	1,61	1,61
46 a 50	8	3,21	4,82
51 a 55	34	13,65	18,47
56 a 60	58	23,29	41,77
61 a 65	58	23,29	65,06
66 a 70	48	19,28	84,34
Acima de 70	39	15,66	100

Distribuição dos aposentados por faixa etária



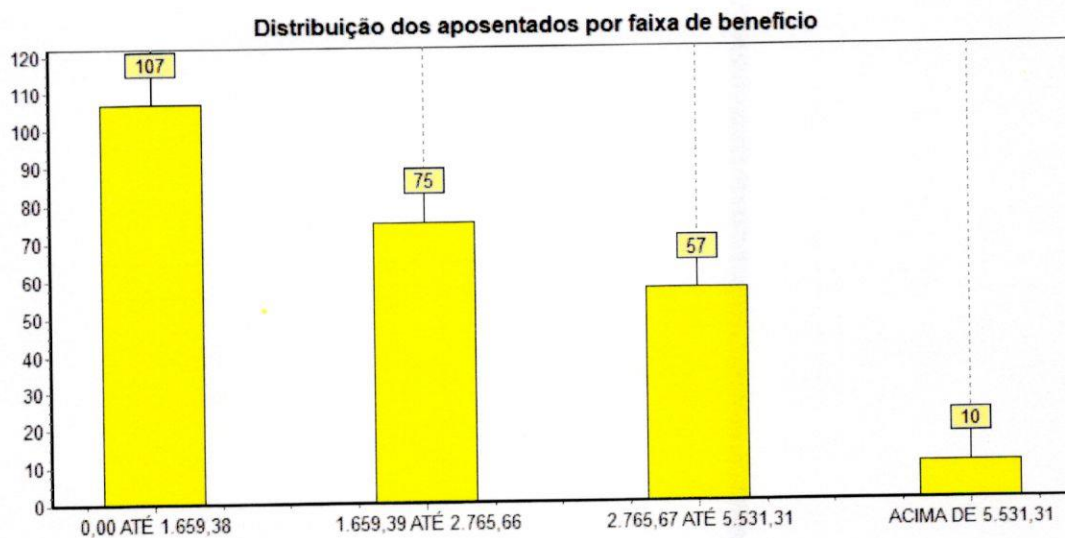
No universo de servidores inativos do Município de ARAPOTI estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez. Observa-se, ante as estatísticas demonstradas, que 65,06% desta população tem até 65 anos. Esta constatação é bastante relevante, tendo em vista que está relacionada à magnitude das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios já concedidos que, num regime capitalizado, está diretamente ligado ao espaço de tempo compreendido entre a concessão do benefício e sua extinção. Dessa forma, quanto mais jovem for o aposentado, maior deverá ser a reserva necessária ao cumprimento do pagamento dos benefícios previdenciários.

Ressalte-se que a doutrina previdenciária considera o benefício de aposentadoria como um seguro disponível ao trabalhador quer seja por invalidez ou por ocasião de perda da

capacidade laborativa, sendo que neste caso ocorre em idades mais avançadas. Visando adequar a legislação ao a lição doutrinaria, a reforma da previdência definiu idades mínimas de aposentadoria para os servidores públicos, exigindo para os homens 65 anos de idade e para as mulheres 60 anos. Esta nova exigência deverá postergar a concessão de benefício de aposentadoria para os novos servidores ingressantes no serviço público.

Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa de Benefício

Intervalo (R\$)	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
937,00 até 1.659,38	107	42,97	42,97
1.659,39 até 2.765,66	75	30,12	73,09
2.765,67 até 5.531,31	57	22,89	95,98
Acima de 5.531,31	10	4,02	100



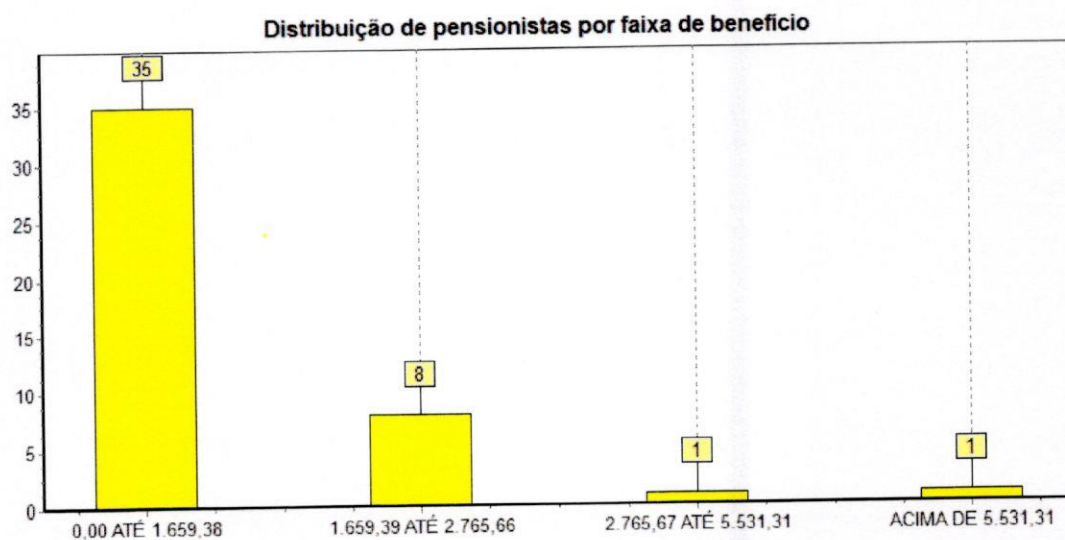
Estatística dos Servidores Pensionistas

Variáveis Estatística dos Servidores Pensionistas

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	31	14	45
Folha Salarial Mensal (R\$)	41.665,59	22.549,84	64.215,43
Salário Médio (R\$)	1.344,05	1.610,70	1.477,38
Idade Mínima Atual	20	12	16
Idade Média Atual	58	59	58
Idade Máxima Atual	86	81	83

Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefício

Intervalo (R\$)	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
937,00 até 1.659,38	35	77,78	77,78
1.659,39 até 2.765,66	8	17,78	95,56
2.765,67 até 5.531,31	1	2,22	97,78
Acima de 5.531,31	1	2,22	100



Resumo Estatístico

ATIVOS	
Discriminação	Valores
Quantitativo	726
Idade média atual	42
Idade média de admissão no serviço público	29
Idade média de aposentadoria projetada	63
Salário médio (R\$)	2.438,54
Salário médio dos servidores do sexo feminino (R\$)	2.394,55
Salário médio dos servidores do sexo masculino (R\$)	2.527,64
Total da folha de salários mensal (R\$)	1.770.383,60
INATIVOS	
Discriminação	Valores
Quantitativo	249
Idade média atual	62
Benefício médio (R\$)	2.217,97
Total da folha de salários mensal (R\$)	552.273,33
PENSIONISTAS	
Discriminação	Valores
Quantitativo	45
Idade média atual	58
Benefício médio (R\$)	1.427,01
Total da folha de salários mensal (R\$)	64.215,43
TOTAL	
Discriminação	Valores
Quantitativo	1.020,00
Total da folha de salários e benefícios mensal (R\$)	2.386.872,36

Plano de Benefícios

Participantes e Beneficiários

Instituidora

- Prefeitura Municipal de ARAPOTI - PR

Participantes

- Servidores de cargo efetivo do Município

Beneficiários

- Dependentes legais dos servidores participantes

Benefícios

Quanto aos Servidores Participantes do Plano

- Aposentadoria por invalidez;
- Aposentadoria por idade;
- Aposentadoria por tempo de contribuição;
- Auxílio Doença*;
- Salário Família*;
- Salário Maternidade*;

Quanto aos Beneficiários do Plano

- Pensão por morte;
- Auxílio Reclusão*;

* Somente se previsto na lei de Regime Próprio de Previdência Social.

Regimes Financeiros e Métodos

Regime Financeiro de Repartição Simples

É somente utilizado para cobertura dos benefícios de auxílio doença, salário maternidade, salário família e auxílio reclusão, o regime financeiro de repartição simples, a taxa de contribuição foi determinada com o objetivo de produzir receita equivalente com o benefício, dentro do exercício. A taxa de custeio apurada pelo regime financeiro de repartição tende a aumentar ao longo do tempo, salvo o caso de aumento constante da massa em atividade.

Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura

Foi utilizado para cobertura das aposentadorias decorrentes de invalidez e pensão por morte do servidor ativo, foi utilizado o regime financeiro de repartição de capitais de cobertura, onde as taxas de contribuição são determinadas com o objetivo de produzirem receitas no exercício, equivalentes aos fundos garantidores dos benefícios iniciados no mesmo exercício, não importando que os respectivos pagamentos se estendam aleatoriamente nos meses ou anos subsequentes.

Regime Financeiro de Capitalização – Custo do Crédito Unitário Projetado

Foi utilizado para cobertura das aposentadorias especiais, por idade e por tempo de serviço, (compulsória; voluntária), foi adotado o regime financeiro de crédito unitário projetado na idade de entrada, baseia-se, no princípio de que o prêmio necessário para financiar o benefício futuro ao longo da vida ativa do participante será estabelecido a partir de uma porcentagem nivelada de pagamento, obtida na idade de entrada. O custo normal referente a qualquer aposentadoria individual em qualquer ano torna-se o custo para garantir cobertura plena, fracionado na base da razão de um prêmio único, calculado na idade de entrada e outro com base na idade do ano em que está sendo calculado. O Serviço Passado em qualquer tempo é o valor calculado com base na diferença do total e custo normal. As taxas de custeio apuradas pelo regime financeiro de capitalização manter-se-ão constantes salvo no caso em que a experiência real divergir das hipóteses adotados. Os benefícios calculados sob regime financeiro de capitalização tratam de custeio cujo os encargos se estabilizam ao longo do prazo.

Hipóteses Atuariais

Conforme Portaria do MPAS n.º 403 de 10 de dezembro de 2008 segue abaixo as hipóteses atuariais adotadas nesta avaliação:

- As tábuas biométricas utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
 - ✓ Tábua de Sobrevivência de Válidos e Inválidos – Tábua atual de mortalidade elaborada para ambos os sexos pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE;
 - ✓ Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS;
 - ✓ Tábua de Mortalidade de Inválidos – experiência IAPC;
- A taxa de rotatividade considerada nula;
- Expectativa de Reposição de Servidores Ativos adotada 1:1;
- Composição familiar foi informada na base cadastral;
- O fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos salários encontrado foi de 100% ao ano;
- O fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos benefícios encontrado foi de 100% ao ano;

Taxa de Juros Real – Meta Atuarial

De acordo com a Política de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social do Município de ARAPOTI, no exercício de 2017 a meta atuarial definida na política de investimentos foi de 6,00%, e como a perspectiva para o exercício 2018 estabelecido na política de investimentos é positiva, foi definido em comum acordo com os representantes do RPPS em manter nesta avaliação a taxa anual real de juros de 6% a.a. .

Taxa anual de Crescimento da Remuneração dos Servidores

A taxa de crescimento salarial médio utilizada nesta avaliação foi de 1,00% a.a. .A adoção deste percentual foi determinada através da média da taxa anual real de crescimento da remuneração dos últimos três anos.

Taxa anual de Crescimento dos Benefícios do Plano

A taxa anual de crescimento dos benefícios do plano para os benefícios de aposentados e pensionistas que foi considerada para esta avaliação é de 1,00% a.a, pois foi verificado que boa parte dos benefícios do plano está sujeita à paridade com os servidores ativos, e os benefícios vem sendo corrigido pelos mesmos índices aplicados aos servidores em atividade, porem nas próximas avaliações atuariais devemos acompanhar essa taxa e se for identificado um efetivo crescimento real ou não esta taxa poderá ser revista.



Plano de Custeio e Resultados

PLANO DE CUSTEIO	
DATA BASE	dez/2017
DATA DA AVALIAÇÃO	16/07/2018
TOTAL FOLHA SALARIAL ANUAL	R\$ 23.245.136,66
APOSENTADORIAS POR IDADE, TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO E COMPULSÓRIA	15,44%
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	2,19%
PENSÃO POR MORTE DE APOSENTADO POR IDADE, POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO OU COMPULSÓRIA	3,13%
PENSÃO POR MORTE DE SEGURADO ATIVO	5,80%
PENSÃO POR MORTE DE APOSENTADO POR INVALIDEZ	0,39%
AUXÍLIO-DOENÇA	0,84%
SALÁRIO-MATERNIDADE	0,00%
AUXÍLIO-RECLUSÃO	0,00%
SALÁRIO-FAMÍLIA	0,00%
PERCENTUAL TOTAL PARA COBERTURA DOS BENEFÍCIOS	27,80%
CONTRIBUINTE	CUSTO NORMAL
ENTE PÚBLICO	16,80%
SERVIDOR ATIVO	11,00%
SERVIDOR INATIVO	11,00%
PENSIONISTA	11,00%

Os percentuais de contribuição referentes ao Custo Normal e Custo Suplementar terão como base de incidência a folha salarial de ativos, proventos **de inativos e pensionistas conforme legislação. (Emenda Constitucional n.º 41, de 19 de dezembro de 2003, Emenda Constitucional n.º 47, de 06 de julho de 2005).**

Situação Atual do Regime Próprio de Previdência Social

RESULTADOS - 2018	
1. CUSTO TOTAL DO PLANO	R\$ 241.026.759,89
1.1. PROVISÃO PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 124.583.348,24
1.1.1. Aposentadoria por idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	R\$ 101.963.487,48
1.1.2. Aposentadoria por Invalidez	R\$ 508.689,94
1.1.3. Pensão por Morte de Aposentado por idade, tempo de Contribuição e Compulsória	R\$ 20.475.984,73
1.1.4. Pensão por Morte de Segurado Ativo	R\$ 1.349.102,84
1.1.5. Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	R\$ 90.627,29
1.1.6. Auxílio Doença	R\$ 195.455,96
1.1.7. Salário Maternidade	R\$ -
1.1.8. Auxílio Reclusão	R\$ -
1.1.9. Salário Família	R\$ -
1.2. PROVISÃO PARA BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 116.443.411,65
1.2.1. Aposentadorias	R\$ 85.940.220,69
1.2.2. Reversão em Pensão pro Morte	R\$ 21.365.326,75
1.2.3. Pensões	R\$ 9.137.864,21
2. RESERVAS MATEMÁTICAS À AMORTIZAR	-R\$ 143.963.723,09
2.2.1. BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 27.902.951,51
2.2.1.1. Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder	R\$ 124.583.348,24
2.2.1.1. (-) Contribuições Futuras	-R\$ 70.787.483,74
2.2.1.2. Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	-R\$ 25.892.912,99
2.2.2. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 116.060.771,58
2.2.2.1. Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos	R\$ 116.443.411,65
2.2.2.1. (-) Contribuições Futuras	-R\$ 382.640,08
3. DÉFICIT TÉCNICO ATUARIAL (CUSTO SUPLEMENTAR)	-R\$ 95.526.179,22
3.1. Ativos do Plano	R\$ 48.437.543,87
3.2. Reserva Matemática à Amortizar	-R\$ 143.963.723,09
4. RESUMO	
4.1. Custo Total do Plano	R\$ 241.026.759,89
4.2. Provisões Matemáticas	R\$ 143.963.723,09
4.2.1. Provisão para benefícios a conceder	R\$ 27.902.951,51
4.2.2. Provisão para benefícios concedidos	R\$ 116.060.771,58
4.3. Ativos do Plano	R\$ 48.437.543,87
4.4. Déficit Técnico Atuarial (Custo Suplementar) (Resultado 4.3 - 4.2)	-R\$ 95.526.179,22
4.5. Contribuições Futuras	R\$ 71.170.123,82
4.5.1. Contribuições Futuras Benefícios a Conceder	R\$ 70.787.483,74
4.5.2. Contribuições Futuras Benefício Concedidos	R\$ 382.640,08
4.6. Compensação Financeira a Receber (estimada)	R\$ 25.892.912,99

Compensação Financeira

Parte do compromisso do Custo Total do Plano é de responsabilidade do Regime Geral de Previdência Social, através da Compensação Financeira, entre os Regime Próprio e o Regime Geral. Dentro deste compromisso foi considerado no cálculo o compromisso que o RGPS, tem com os futuros aposentados e pensionistas, no cálculo do valor individual a receber foi considerado como limite o valor médio per capita dos benefícios pagos pelo Instituto Nacional do Seguro Social.

Ativo do Plano

O Ativo do plano é representado pelo valor patrimonial acumulado e créditos a receber, para fazer frente aos pagamentos dos benefícios previdenciários já concedidos e a conceder. O Ativo do plano em relação ao Custo Total pode resultar em três situações:

- Ativo do Plano maior que o Custo Total, neste caso a situação é superavitária e o resultado é denominado Superávit – Técnico.
- Ativo do Plano igual ao Custo Total, neste caso a situação é equilibrada, não havendo resultado.
- Ativo do Plano menos que o Custo Total, neste caso a situação é deficitária e o resultado é denominado Déficit – Técnico.

Custo Suplementar (Déficit Técnico Atuarial)

O custo suplementar ou déficit técnico atuarial é representado pelo valor atual dos compromissos do Regime Próprio de Previdência Social com os servidores ativos, aposentados e pensionistas, menos o valor atual das receitas de contribuições dos servidores e ente. Uma das causas do custo suplementar são, o déficit de tempo de serviço passado e déficits constituídos após a criação do fundo por insuficiência de contribuições ou falta de ganhos financeiros ou perdas atuariais.

Este passivo atuarial é determinado por processo matemático – atuarial considerando os seguintes elementos:

- Valor dos benefícios assegurados de prestação continuada (aposentadoria e pensão por morte);
- Valor dos benefícios assegurados de prestação única ou de curto prazo (auxílios);
- Expectativas de sobrevivência;
- Probabilidade de morte e invalidez;
- Taxas de novos entrados;
- Taxa de aplicação financeira do Regime Próprio de Previdência Social;
- Valor da folha de vencimentos dos segurados;
- Valor do ativo do plano.

Resumo

- Custo Total do Plano = Reserva Matemática + Contribuições Futuras + Compensação Previdenciária a Receber (estimada);
- Reserva Matemática é o valor presente do total dos recursos necessários ao pagamento dos compromissos do plano de benefícios ao longo do tempo, somando-se os benefícios a conceder e concedidos;
- Ativo do Plano é o somatório de todos os bens e direitos vinculados ao plano;
- Custo Suplementar é o valor que corresponde às necessidades de custeio, é destinado ao equacionamento de déficits gerados pela ausência ou e insuficiências de alíquotas de contribuição, metodologia inadequada, hipótese atuariais ou outras causas, que demonstra a insuficiência do ativo do plano para cobertura as reserva matemática;
- Contribuições Futuras é o valor referente as contribuições de benefícios a conceder e concedidos que deverão ser aportadas conforme alíquotas determinadas na avaliação atuarial;
- Compensação Previdenciária Estimada a receber é a soma do valor individual a receber que é calculado considerando o valor médio dos benefícios pagos pelo INSS.

Situação do Plano

Tendo em vista os resultados obtidos na avaliação realizada, o Regime Próprio de Previdência Social de ARAPOTI, possui um Déficit Técnico Atuarial ou Custo Suplementar de **R\$ 95.526.179,22**. Alguns possíveis fatos geradores do Custo Suplementar ou Déficit Técnico Atuarial:

- O **Ativo do Plano** na data base de **31/12/2017** no patamar de **R\$ 48.437.543,87** é insuficiente para dar cobertura à soma dos compromissos com benefícios já concedidos e a conceder.
- Outras causas do custo suplementar são o déficit de tempo de serviço passado e déficits constituídos após a criação do fundo por insuficiência de contribuições ou falta de ganhos financeiros ou perdas atuariais.

CUSTO TOTAL	R\$ 241.026.759,89
ATIVO DO PLANO	R\$ 48.437.543,87
COMPENSAÇÃO FINANCEIRA	R\$ 25.892.912,99
CONTRIBUIÇÕES FUTURAS TOTAL	R\$ 71.170.123,82
DÉFICIT - TÉCNICO	(R\$ 95.526.179,22)